

❖ משרד הכלכלה והמסחר - המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות

בשוק העבודה.

1. קביעת שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות בעל יכולת עבודה מופחתת- אנשים עם מוגבלות אשר משתכרים או צפויים להשתכר שכר נמוך משכר המינימום, רשאים להגיש בקשה לקביעת שכר מינימום מותאם לעובד עם מוגבלות בעל יכולת עבודה מופחתת. יכולת העבודה נקבעת בתהליך של אבחון מקצועי במקום העבודה, הכולל בין היתר ראיון עם המעסיק או המנהל הישיר של העובד, תצפיות על העובד וכן מספר מבחנים תפקודיים רלוונטיים. מטרת תקנות שכר המינימום וחוק תעסוקת משתקמים היא לעודד ולהגביר את שילובם של אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה ביחסי עובד מעביד, תוך התאמת שכר המינימום המשולם להם ליכולת העבודה שלהם בתפקיד ובמקום עבודה נתונים.
 2. השתתפות המדינה במימון התאמות במקום העבודה לעובד עם מוגבלות- מעסיק של עובד עם מוגבלות או מעסיק שמבקש לקלוט אדם עם מוגבלות בעבודה, יכול לפנות אל המטה בבקשה להשתתפות של המדינה במימון התאמות הנדרשות בשל מוגבלותו של העובד ומאפייניה ובהתאם לצרכיו של העובד. זאת כדי שיוכל לבצע את תפקידו ולתפקד במקום העבודה ככלל העובדים. השתתפות המדינה ניתנת כהלוואה עומדת עם ביצוע ההתאמה, והופכת כעבור שנה למענק בהתקיים התנאים שנקבעו בתקנות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות.
 3. מרכזי תמיכה למעסיקים- המרכזים החדשים ירכזו תחת קורת גג אחת את הכלים שמציע המטה למעסיקים של אנשים עם מוגבלות. מעסיקים יוכלו לקבל באמצעותם מידע, סיוע במילוי טפסים לקבלת מענקים, ייעוץ על-ידי אנשי מקצוע וכן ליווי ארוך טווח במסגרתו נבנית ומיושמת תכנית מותאמת לעסק על ידי מנהל תיק מקצועי.
- השירות יינתן ב-3 מסלולים:
- א. קבלת מידע על העסקת אנשים עם מוגבלות..
 - ב. מסלול המיועד למעסיקים המעוניינים לקבל סיוע נקודתי בנושא מסוים.
 - ג. הכנת תכנית מותאמת לעסק וליווי ארוך טווח (15 חודשים).

גם לאחר שיסתיים מסלול זה יעמוד המרכז לרשות העסק בשני המסלולים האחרים, או במידה ויידרש הדבר ויתבצע תהליך חדש או נוסף - במסגרת המסלול ארוך הטווח.

<http://www.moital.gov.il/NR/exeres/25A13408-2FDA-49BC-BEC5-2F4E87E54346.htm>